



woonzorgcentrum De Oever – Begeleider wonen en leven 2 x 50% (IFIC-categorie 12)

Begeleider wonen en leven 2 x 50% (IFIC-categorie 12)

Werk als begeleider wonen en leven in woonzorgcentrum De Oever

In De Oever zorg je mee voor 94 bewoners. Je werkt in een hecht team waar collega's elkaar kennen en waar bewoners kunnen rekenen op vertrouwde gezichten. Samen zorgen we voor een plek waar mensen zich thuis voelen en zoveel mogelijk hun eigen leven kunnen blijven leiden.

Als begeleider wonen en leven help je bewoners én hun omgeving om een kwaliteitsvol en betekenisvol leven uit te bouwen in hun nieuwe leefomgeving.

Samen varen we een onvergetelijke koers, waarbij de bewoner altijd zelf aan het roer staat.

Uitgaande van hun waarden, wensen en talenten help jij hen om op eigen kompas te varen. Met jouw professionele begeleiding behouden bewoners de eigen regie over hun eigen leven, terwijl jij zorgt voor een veilige, sfeervolle en inspirerende leefomgeving.

Waarom je je snel thuis voelt in De Oever

- Je werkt in een kleinschalig woonzorgcentrum waar bewoners en collega's elkaar kennen.
- Je krijgt vertrouwen en verantwoordelijkheid in je job.
- Je werkt nauw samen met collega's uit verschillende disciplines.
- Familie en naasten zijn een belangrijke partner in de zorg.
- We geloven in wat onze bewoners kunnen en bouwen daarop verder.

Wat ga je doen?

Naargelang jouw talenten en de behoeften van onze bewoners neem je één of meerdere van onze 5 rollen op:

- **Mentor:** Je brengt de wensen en het netwerk van de bewoner in kaart, helpt betekenisvolle rollen te behouden (bijv. grootouder of verenigingslid) en biedt emotionele ondersteuning aan de familie.
- **Livingbegeleider:** Je creëert een warme, huiselijke sfeer in de leefruimtes en zorgt met spontane, korte contactmomenten voor geborgenheid en welbevinden.
- **Activiteitenbegeleider:** Je stelt een gevarieerd activiteitenprogramma op en voert de in de namiddag een groepsactiviteit uit waarin het verbinden van groepen bewoners op basis van hun gedeelde interesses centraal staat. In de voormiddag is er de mogelijkheid om een individuele activiteit te voorzien op basis van de wensen van de bewoner. Je zorgt voor een fijne dynamiek waarin elke bewoner aan bod komt.
- **Buurtbetrekkers:** Je bent de brug naar het dorps- en gemeenschapsleven en bouwt samenwerkingen op met scholen, verenigingen en buurtvrijwilligers.

- **Cultuurcoach:** Je brengt cultuur in huis (muziek, workshops, tentoonstellingen) in samenwerking met lokale kunstenaars en organisaties.

Wie zoeken we?

- Je bent iemand die graag verantwoordelijkheid opneemt en met aandacht voor mensen werkt.
- Je beschikt een diploma in een mensgerichte opleiding (zoals oa. zorgkundige, graduaat orthopedagogie, ergotherapie, readaptatie, assistent in de psychologie, ...)
- Je hebt minimum het certificaat of getuigschrift van begeleider-animator
- Ervaring is mooi meegenomen, maar geen vereiste. Ook als starter ben je welkom.
- Je durft initiatief te nemen en staat open om bij te leren.
- Je bent empathisch en mensgericht: je leeft je vlot in de leefwereld en achtergrond van onze bewoners in en je bouwt warme vertrouwensrelaties op en hebt oog voor hun persoonlijke wensen, behoeften en autonomie.
- Je bent een sfeermaker met oog voor huiselijkheid.: je creëert een warme, gezellige en stimulerende leefomgeving waar bewoners zich geborgen voelen en écht thuis kunnen zijn.
- Je bent een netwerker en verbinder: je legt gemakkelijk contact met bewoners en hun familie, collega's, buurtbewoners, scholen en lokale verenigingen en je brengt mensen samen en bouwt aan sterke, waardevolle relaties.
- Je bent creatief en oplossingsgericht: je ziet kansen en mogelijkheden en gaat met enthousiasme en positiviteit aan de slag om initiatieven en activiteiten vorm te geven die aansluiten bij de interesses en wensen van onze bewoners.
- Je bent een gedreven teamspeler: je werkt nauw samen binnen ons KEA-team, gaat open en respectvol in dialoog en denkt actief mee over hoe we de kwaliteit van leven en wonen voor onze bewoners verder kunnen versterken.

Wat mag je verwachten?

Een contract onbepaalde duur van 50%

Opstart is voorzien vanaf half januari 2027

We zoeken 2 nieuwe collega's in het kader van vervanging pensioen

De selectieprocedure bestaat uit:

1. Thuisopdracht en selectie CV
2. Selectiegesprek
3. Praktische proef

Daarnaast mag je rekenen op:

- verloning volgens IFIC 12;
- overname van relevante anciënniteit;
- niet-relevante anciënniteit wordt voor de helft overgenomen;
- 26 verlofdagen en 11 feestdagen;
- maaltijdcheques van € 8;
- hospitalisatieverzekering bij vast contract;
- tweede pensioenpijler;
- fietslease;

- fietsvergoeding;
- volledige terugbetaling van het openbaar vervoer.

<https://www.staden.be/deoever>